



Leidinggeven aan **verandering**

Ben jij...

- leidinggevende, (bege)leid jij een (complexe) verandering binnen je team, instituut of dienst?
- Wil je je op dit thema verder ontwikkelen? Dan is dit leiderschapsprogramma iets voor jou!

Het leiderschapsprogramma 'Leidinggeven aan verandering' wordt voornamelijk vormgegeven rondom persoonlijke casuïstiek en leervragen die worden ingebracht door deelnemende leidinggevendenden. Belangrijke Fontys-kaders en richtlijnen, leiderschapstheorie en -modellen worden aangereikt ter ondersteuning. Naast het leren tijdens de bijeenkomsten is er ook veel aandacht voor het leren op de werkplek, en het leren van en met elkaar in de leerteams. Bij alle onderdelen verwachten we een actieve bijdrage.

Gedurende het programma werk je aan het opbouwen van je portfolio om de leeruitkomsten die geformuleerd zijn bij dit programma aan te tonen. Het portfolio dient als input voor de eindpresentatie om jouw ontwikkeling gedurende het programma zichtbaar te maken.

We verwachten dat je tijdens het programma kritisch reflecteert op jezelf en op anderen.



Doelen programma

Na afloop van dit ontwikkeltraject, dat in lijn is met het leiderschapsprofiel, ben je in staat om:

- Persoonlijk leiderschap te tonen. Je bent je bewust van eigen handelen, spanningsvelden, het nut van vertragen en fungeren als voorbeeld. Je reflecteert op je eigen handelen en het effect ervan.
- Te duiden welke verandering Fontys breed nodig is en betekenis te geven aan implicaties voor individuen, het eigen onderwijs, onderwijsprocessen en de organisatie. Dit door middel van het creëren van urgentiebesef, het ontginnen van *common ground* vanuit gemeenschappelijke belangen en verwezenlijken van alignment op bovengenoemde thema's.
- Passende veranderinterventies in te zetten en de complexiteit van transitie te onderkennen. Je toont moed, geeft autonomie en vertrouwen aan teams, kan uitzoomen en integraal werken aan onderwijskundige en organisatieplannen en begeleidt veranderingen parallel aan lopende processen in de bestaande organisatie.
- Medewerkers en teams situationeel en talentgericht te coachen en te begeleiden. Je maakt hierbij gebruik van kaders en mogelijkheden op individueel niveau en teamniveau. De leider stimuleert een lerende cultuur en initieert een reflectieve dialoog door het bevorderen van eigenaarschap en betrokkenheid.
- Het grotere geheel te zien en verbanden te leggen met bronnen en stakeholders binnen en buiten Fontys. De leider weet samenwerkingen te bekrachtigen, zijn netwerk te vergroten en is in staat de brug te slaan tussen strategische kaders en operationele uitvoering.



Het programma



Intakegesprek

- Driegesprek tussen de deelnemer, trainer en leidinggevende.
- Gezamenlijk scherpstellen van leerdoel(en).
- Helderheid creëren over de opdracht/aandachtveld/casus die deelnemer inbrengt gedurende het programma, verbonden aan eigen praktijk.
- Voorafgaand aan de ontwikkel intake wordt het zelf-assessment (behorende bij het leiderschapsprofiel) ingevuld en wordt 360 graden feedback opgehaald om ontwikkelpotentieel in kaart te brengen.

Duur: 1 uur per gesprek.



Kick-off

- Eerste kennismaking met de groep en de trainers.
- De 'why' van het traject.
- De opbouw van het traject.
- De verwachtingen t.a.v. deelnemende leidinggevenden.
- Een eerste impactvolle ervaringsoefening.

Duur: 1 dagdeel.

Dag 1 + 2 (incl. diner en overnachting)

Dag 3

Dag 4

Dag 5

Dag 6

Tijdens de zes trainingdagen komen de volgende **thema's** aan bod:



Persoonlijk leiderschap



Bouwen aan het veranderverhaal



Veranderkundige interventies



Coachen en begeleiden



De leider als bruggenbouwer

Ieder thema is opgebouwd uit **drie fasen**: **Analyse**, **Interventie**, **Reflectie**.
Tussentijds past de deelnemer het geleerde toe in de praktijk en reflecteert daarop.



High impact dag

Reflectie en vooruitblik op ontwikkeling.

Werkplekleren



Fase 1 (één dagdeel): **Analyse**



Werkplekleren



Fase 2 (één dagdeel): **Interventie**



Werkplekleren



Fase 3 (één dagdeel): **Reflectie**

Toelichting thema's

Thema 1: Persoonlijk leiderschap

- Inzicht in jezelf, je patronen en handelen, en de impact daarvan (op anderen).
- Inzicht in wat de context van jou als leider vraagt, en hoe je daarin kunt groeien.
- Bewustwording van spanningsvelden in de rol van leidinggevende.
- Kennismaken met concepten als liminaliteit en rolneming.

Duur: drie dagdelen verspreid over het programma.



Thema 2: Bouwen aan het veranderverhaal

- Inzicht in de veranderopdracht en het veranderverhaal creëren en/of doorontwikkelen.
- Ontwikkelen van de vaardigheden om het veranderverhaal te vertellen.
- Reflecteren op de ontwikkeling van die vaardigheden, de ervaringen die daarmee zijn opgedaan en het toetsen of het een gedeeld verhaal is bij eigen MT.

Duur: drie dagdelen verspreid over het programma.



Thema 3: Veranderkundige interventies

- Inzicht in de uitdagingen bij de eigen veranderopgave i.r.t. paradoxen in leiderschap en eigen rolneming.
- Verkennen, erkennen en herkennen van patronen in de boven- en onderstroom bij veranderen, en hoe hierop te interveniëren.
- Passende interventies uitproberen, feedback vragen vanuit eigen organisatie en daarop reflecteren.

Duur: drie dagdelen verspreid over het programma.



Thema 4: Coachen en begeleiden

- Het herkennen van de onderstroom van het systeem en hoe deze zichtbaar wordt in de bovenstroom.
- Handvatten en oefenen van verschillende soorten gesprekken.
- Intervisie en reflectie op gesprekken en eigen rolneming.

Duur: drie dagdelen verspreid over het programma.



Thema 5: De leider als bruggenbouwer

- Inzicht in je eigen netwerk en hoe je dat netwerk kunt versterken.
- Intervenieren op het beter benutten van je eigen netwerk.
- Impact en reflectie op het duurzaam onderhouden van je netwerk.

Duur: drie dagdelen verspreid over het programma.



Ben je enthousiast?

Mocht je graag deel willen nemen aan het leiderschapsprogramma **Leidinggeven aan verandering**, onderneem dan de volgende stappen:

- Kijk goed of je beschikbaar bent op de trainingsdagen en reserveer ze alvast in je agenda. Je vindt ze op [Fontys Hub](#).
- Bespreek je deelname met je leidinggevende en vraag om akkoord.
- Meld je aan via [Fontys Hub](#).

Heb je nog vragen over het programma? Neem dan contact op met hrlearningdevelopment@fontys.nl.